

“Mahindra Comviva” คิวรางวัลอันทรงเกียรติ TMCnet Tech Culture Award ตอกย้ำความเป็น ผู้นำด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม



นิวเดลี-11 ส.ค.-พีอาร์นิวส์ไวร์/อินโฟเควสท์

บริษัทอินเดียเพียงหนึ่งเดียวที่คว้ารางวัลจากเวทีนี้ จากผลงานการสร้างสรรควัฒนธรรมเทคโนโลยีที่แข็งแกร่งและแตกต่างอย่างแท้จริง

Mahindra Comviva ผู้นำระดับโลกด้านโซลูชันสำหรับอุปกรณ์เคลื่อนที่ ประกาศว่า บริษัทได้รับรางวัลอันทรงเกียรติจากเวที TMCnet Tech Culture award 2016 จากการสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และความร่วมมือ โดยทาง TMCnet ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำด้านสื่อการตลาดครบวงจรสำหรับธุรกิจกับธุรกิจ ได้ทำการสำรวจและคัดเลือกบริษัทที่บ่มเพาะผู้มีความสามารถทางเทคโนโลยีอันนำไปสู่การเติบโตและประสิทธิผลขององค์กร สำหรับการมอบรางวัลนี้มีการใช้ระบบกำหนดเกรดตั้งแต่ B ถึง A+ ซึ่ง Mahindra Comviva สามารถคว้าเกรด A+ มาครอง เนื่องจากมีวัฒนธรรมเทคโนโลยีที่เหนือชั้น ทำให้บริษัทเป็นสถานที่ทำงานในอุดมคติอย่างแท้จริง

(โลโก้: <http://photos.prnewswire.com/prnh/20160810/397085LOGO>)

(โลโก้: <http://photos.prnewswire.com/prnh/20130626/625127>)

Mahindra Comviva ได้สร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมอันดีงาม โดยให้อิสระพนักงานในการสำรวจ เรียนรู้ คิดค้นสิ่งใหม่ๆ และเติบโต โดยเน้นไปที่การพัฒนาเพื่อสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจอันดีเยี่ยม บริษัทได้กำหนดนโยบายต่างๆ ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อสร้างสถานที่ที่เหมาะสมแก่การทำงานมากที่สุด พร้อมทั้งปลดล็อกศักยภาพและแรงผลักดันของพนักงานในการบุกเบิกสิ่งใหม่ๆ ผ่านการฝึกอบรมระดับเวิร์คคาลาส นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการเด่นอย่าง ICO (Internal Career Opportunity) ซึ่งมอบโอกาสให้พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้เติบโตในหน้าที่การงาน และสามารถเปลี่ยนตำแหน่งการทำงานในองค์กรได้ ขณะที่โครงการ PII (Promoting Intrapreneurship & Innovation) ก็ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนได้ทำตามความสนใจของตนเอง

Sandyp Bhattacharya หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และรองประธานอาวุโสฝ่ายการบริหารจัดการของ Mahindra

Comviva กล่าวถึงความสำเร็จในครั้งนี้ว่า “เรารู้สึกเป็นเกียรติที่ได้รับรางวัลนี้ เนื่องจากการต่อยอดถึงความมุ่งมั่นที่จะทำทุกสิ่งให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต เรามีความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ฝังรากลึกอยู่ในองค์กรของเรา พนักงานของเราอยู่ในสภาพแวดล้อมการทำงานแบบเปิด ไม่เป็นทางการ และสนุกสนาน ซึ่งช่วยให้ทุกคนดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ได้สูงสุด เรามุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง พนักงานจึงสามารถตั้งคำถามและท้าทายในเชิงสร้างสรรค์ได้ รวมทั้งสามารถผิดพลาดได้ด้วย ทั้งนี้ แนวคิดความเป็นผู้นำเบิกจากภายในองค์กร รวมถึงนโยบายและโครงการต่างๆ ได้ช่วยส่งเสริมเป้าหมายของเราในการมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี”

Rich Tehrani ซีอีโอและหัวหน้าบรรณาธิการของ TMCnet กล่าวแสดงความยินดีต่อความสำเร็จของ Mahindra Comviva ว่า “ภารกิจของรางวัล Tech Culture มีความเรียบง่ายมาก นั่นคือ เราทำการสำรวจและคัดเลือกบริษัทที่ปมเพาะบุคลากรที่มีความสามารถทางเทคโนโลยี และพร้อมทำทุกอย่างเพื่อสร้างวัฒนธรรมเทคโนโลยีในอุดมคติ”

“Mahindra Comviva ได้แสดงให้เห็นบรรณาธิการของ TMCnet เห็นว่า บริษัทได้ทุ่มเทให้การสร้างสรรค์วัฒนธรรมเทคโนโลยีที่แข็งแกร่งและแตกต่างอย่างแท้จริง นี่คือนี่สิ่งที่ทำให้เราชื่นชมและยอมรับในบริษัทแห่งนี้” Tehrani กล่าวเสริม

Mahindra Comviva มีอัตราการความพึงพอใจของพนักงานและอัตราการรักษาพนักงานในระดับสูง ซึ่งช่วยให้บริษัทมีผลประกอบการทางการเงินที่ดี และในฐานะองค์กรระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจใน 90 ประเทศ บริษัทประสบความสำเร็จในการแสดงให้เห็นถึงความหลากหลายในสถานที่ทำงาน ด้วยการว่าจ้างพนักงานในไนจีเรีย เคนยา มาดากัสการ์ รวมทั้งประเทศละตินอเมริกา

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

Sundeep Mehta

ผู้จัดการฝ่ายประชาสัมพันธ์ทั่วโลก

Mahindra Comviva

อีเมล: pr@mahindracomviva.com

แหล่งข่าว: Mahindra Comviva