

8 นิสัยแบบนี้แหละที่จุดรั้งให้การทำงานของ คุณ ย่ำอยู่กับที่



8 นิสัยแบบนี้แหละที่จุดรั้งให้การทำงานของ คุณย่ำอยู่กับที่

บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีพี (ประเทศไทย) จำกัด

หนุ่มสาวออฟฟิศหลายคนเมื่อทำงานไปสักพักจะเริ่มเกิดความรู้สึกว่าตัวเองยังไปไม่ถึงไหน ทั้งๆที่ตั้งใจทำงานแต่ก็ดูเหมือนว่าตัวเองยังย่ำอยู่กับที่ ไม่ได้รับการโปรโมทจากหัวหน้างาน ไม่ได้รับการปรับเงินเดือน หรือการที่ได้กลุ่มใหม่ๆ ทำผลงานที่โดดเด่น จนได้รับการเลื่อนขั้นไปมากกว่าคุณ ถ้าเป็นเช่นนั้น jobsDB.com อยากให้คุณลองคิดถึงว่าคุณมีนิสัยที่จุดรั้งให้การทำงานของ ตัวเองยังย่ำอยู่กับที่หรือเปล่า

1. วิจัยเด่นเด่น ขอบอกความเห็น

หลายคนเป็นประเภทวิจัยเด่นเด่น ขอบอกความเห็น แต่ไม่แสดงผลงานอะไรออกมาให้เห็น นิสัยนี้ไม่ดีต่อการพัฒนาตัวเอง หาก你不อยากย่ำอยู่กับที่ ต้องหมั่นคิดให้เยอะแล้วลงมือทำทันที

2. ทำงานแบบเดิมๆ ซ้ำๆ

มนุษย์เงินเดือนหลายคนทำงานที่ได้รับมอบหมายแบบเดิมๆ ซ้ำๆ จนชิน บางคน 5 ปีที่แล้วเคยทำอะไร ปัจจุบันก็ยังทำอย่างนั้นอยู่ จนทำให้เจ้าตัวเกิดความคุ้นชินละเลยการคิดค้นหาวิธีการใหม่ในการทำงาน ฉะนั้นอย่าลืมหาความรู้รอบตัว เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานให้มากขึ้น

3. ขาดความมั่นใจ ไม่กล้าตัดสินใจ

นี่เป็นอุปสรรคที่จะจุดให้คุณไม่ได้เลื่อนตำแหน่งแน่นอน เพราะไม่สามารถตัดสินใจอะไรได้อย่างเด็ดขาด หลายคนกลัวผลลัพธ์ที่ได้จากการตัดสินใจ (แม้ว่าจะยังไม่เกิดขึ้นก็ตาม) กลัวว่าหากตัดสินใจลงไปแล้วเกิดผิดพลาดจะทำให้กลายเป็นปัญหาใหญ่ ซึ่งแนวทางแก้ไขนั้นสามารถทำได้โดยการปรึกษาหัวหน้างานของคุณ โดยเล่าถึงปัญหาและแนวทางในการตัดสินใจ ในช่วงแรกคุณอาจจะยังไม่กล้า แต่หากคุณหมั่นฝึกฝน หมั่นนำเสนอแนวทางการตัดสินใจให้หัวหน้างานทราบบ่อยๆ จะช่วยให้คุณมีความมั่นใจและกล้าตัดสินใจในที่สุด

4. พึ่งพาคนอื่นมากเกินไป

หลายคนมีเพื่อนร่วมงานที่ดีคอยช่วยเหลือให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ บางคนได้ทีมที่ดีมีอะไรขาดตกบกพร่องก็จะมีคนอาสาช่วยทำงาน ซึ่งนั่นส่งผลให้คุณติดนิสัยพึ่งพาคนอื่นมากเกินไป ลองปรับเปลี่ยนเป็นขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน ค่อยๆ เรียนรู้แล้วหมั่นฝึกทำด้วยตัวเองบ่อยๆ เช่น คุณไม่เก่งเรื่องการจัดการงานที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม

Excel แรกๆ อาจจะให้เพื่อนร่วมทีมช่วยสอน ลองดูที่เพื่อนทำ แล้วหัดทำเอง ในช่วงแรก อาจจะต้องใช้เวลาบ้าง แต่เมื่อทำบ่อยๆ จะเก่งขึ้นเอง

5. ไม่มีการวางแผนเป้าหมายในชีวิต

การทำงานโดยไม่มีการวางแผนเป้าหมายในชีวิต คิดแค่ว่าขอให้มึงงานทำและทำให้จบไปวันๆ จะทำให้คุณ กลายเป็นคนเฉื่อยชาไม่มีความกระตือรือร้นที่จะคิด หรือสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ ใครที่รู้ตัวว่ากำลังเป็นแบบนี้ลองตั้งเป้าหมายในการทำงานดู อาจจะเป็นเป้าหมายระยะสั้น เช่นภายในหนึ่งเดือน หนึ่งปี จะต้องเพิ่มทักษะการทำงานให้มากขึ้น จนสามารถช่วยหัวหน้างานได้อย่างคล่องแคล่ว หรือภายในหนึ่งปีจะต้องพรีเซนตงานให้ได้อย่างมืออาชีพ เป็นต้น

6. หยุดการขวนขวาย

สำหรับน้องใหม่ไฟแรงมักจะมีแรงกระตุ้นให้อยากทำงาน งานที่ได้รับมอบหมายคือความท้าทาย แต่สำหรับรุ่นพี่บางคน ที่ทำงานมาได้ระยะหนึ่งเริ่มจะมีความรู้สึกเฉื่อยชา ไม่มีแรงบันดาลใจหรืออารมณ์ในการทำงาน และสร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ การทำเช่นนี้จะจุดให้คุณกับที่ได้ ลองมองหากิจกรรมเวิร์คช็อปที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณดู เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ใบใหม่ หรือลองลงเรียนคอร์สสั้นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ และต่อยอดงานที่คุณรับผิดชอบ อาทิ คอร์สการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ขั้นสูง คอร์สสำหรับผู้นำ หรือคอร์สอบรมการตลาด เพื่อเป็นการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

7. ไม่เปิดใจรับฟัง

ชาวออฟฟิศที่ทำงานมานานจะเริ่มมีความรู้สึกว่าฉันรู้ทุกเรื่อง เรื่องงานนี้หรืองานไหนฉันรู้ดีอยู่แล้ว พาลทำให้ไม่เปิดใจรับสิ่งใหม่ๆ และสุดท้ายคุณก็จะย่ำอยู่กับที่ได้ หากคุณอยากก้าวหน้าในการทำงาน ควรเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น เพราะความคิดเห็นของคนอื่น อาจเป็นทางที่ดีกว่าสำหรับการทำงานก็ได้ อย่างที่คำโบราณเค้าบอกว่าหลายหัวดีกว่าหัวเดียว

8. ไม่ลงทุนพัฒนาตัวเอง

คำกล่าวที่ว่า ‘การเรียนรู้ไม่มีที่สิ้นสุด’ ถือเป็นเรื่องจริงที่ใช้ได้เสมอ หนุ่มสาวชาวออฟฟิศบางคนอาจจะเลยการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ โดยให้เหตุผลว่างานประจำที่ทำอยู่ยุ่งมาก หรือไม่มีเวลาเพียงพอ ทั้งๆ ที่ในความเป็นจริงแค่จัดสรรเวลาให้เป็น คุณก็จะมีเวลาเหลือสำหรับการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

อย่าลืมสำรวจตัวเองว่าคุณมีลักษณะนิสัยที่ว่ามาหรือไม่ เพราะหากคุณมีนิสัยเหล่านี้หลายๆ ข้ออาจจะเป็นสาเหตุหลักให้การทำงานของคุ้ย่ำแย่ หรืออาจจะเป็นสาเหตุที่ทำให้คุ้ย่ำอยู่กับที่ ไม่ได้รับการโปรโมทจากหัวหน้างาน ไม่เติบโตในสายงานที่ทำอยู่ก็เป็นได้

เกี่ยวกับ จ๊อบส์ดีบี (www.jobsDB.com)

จ๊อบส์ดีบี เชื่อว่าในโลกที่เปิดกว้างสำหรับทุกคน มีโอกาสและความเป็นไปได้อยู่มากมาย: การเริ่มต้นใหม่ อาชีพใหม่ การต้อนรับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหม่ สิ่งเหล่านี้เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของอีกหลายสิ่งที่เราได้ช่วยผู้คนค้นหา

ในฐานะผู้นำด้านเว็บไซต์หางาน ที่มีตำแหน่งงานสำคัญในประเทศฮ่องกง อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย เราเป็นเว็บไซต์ในดวงใจของผู้หางานในเอเชีย ด้วยทีมงานกว่า 1,000 คนที่มีความสามารถ และข้อมูลเชิงลึกที่เรามี ตลอดจนเทคโนโลยีของเรา จะช่วยให้ผู้หางานพบกับโอกาสที่ดีที่สุดซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้ประกอบการ

เราสร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อมอบสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าของเรา ล่าสุดเราได้เปิดตัวฟังก์ชันการค้นหาด้วยเงิน เดือนที่ให้ผู้หางานค้นหาหางานที่ตรงกับเงินช่วงเงินเดือนที่คาดหวังได้ ซึ่งจะช่วยให้ผู้หางานเตรียมความพร้อมในการต่อรองเงินเดือนที่ต้องการได้ในระหว่างการสัมภาษณ์งานเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนตามที่ต้องการ ซึ่งท้ายที่สุดแล้วจะช่วยประหยัดเวลาให้กับทั้งผู้ประกอบการและผู้หางาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:

สุชาย เฉลิมนศักดิ์/สุมนี อินรักษา

โทรศัพท์: 02 971 3711

อีเมลล์: suchai@pc-a.co.th , sumanee@pc-a.co.th