แมนพาวเวอร์กรุ๊ป โชว์ศักยภาพผุด 3 บริการใหม่ หวังเกิดมิติการหางานที่เหนือกว่า สร้างโอกาสและเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย รับมือกระแสแรงงานที่จะเติบโตในอนาคต

แมนพาวเวอร์กรุ๊ป เปิดมิติใหม่กับ 3 บริการที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานในประเทศ กับ Manpower Business Solution (การบริการให้คำปรึกษาด้านแรงงานอย่างครบวงจรและตรงจุด), Manpower Training & Development Center (การบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม มีทักษะในการปฏิบัติงานโดยผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณภาพ) และ Manpower Smart Mobile Office (การบริการสมัครงานแบบ One-Stop-Service การให้คำปรึกษา การสัมภาษณ์งาน รวมถึงการประเมินผลเบื้องต้นครบวงจร) การบริการใหม่เพื่อสร้างโอกาส เป็นตัวกลางเชื่อมต่อระหว่างองค์กรและผู้หางาน พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานไทยให้เข้าสู่ตลาดงานอย่างมีคุณภาพ ซึ่งเชื่อมั่นว่าบริการใน 3 ส่วนที่เกิดขึ้นจะช่วยเพิ่มศักยภาพแรงงาน และลดอัตราการว่างงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ในปี 2557

มร.ไซมอน แมททิวส์ ผู้จัดการประจำประเทศไทย, แถบตะวันออกกลางและเวียดนาม แมนพาวเวอร์กรุ๊ป กล่าวว่า แมนพาวเวอร์กรุ๊ป เป็นบริษัทจัดหาแรงงานระดับโลก มีการดำเนินการในรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายเพื่อรองรับผู้ที่ต้องการหางาน รวมถึงหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ที่ต้องการจัดหาบุคลากรเข้าทำงานไม่ว่าจะเป็นทั้งแบบเฉพาะกิจหรือแบบประจำ ซึ่งปัจจุบันนี้นับว่าตลาดงานมีการเติบโตและขยายตัวเป็นอย่างมาก ส่วนขององค์กรที่มีการปรับตัว ขยับขยายสายงาน ปรับรูปแบบการดำเนินงานให้เข้ากับตลาดงานรองรับการนเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ ทั้งกระแส AEC รูปแบบของธุรกิจ ตลอดจน Life Style ของแรงงานยุคใหม่ที่มีวิธีการทำงาน แนวคิดที่เปลี่ยนไป ซึ่งจะเห็นได้จากปัจจุบันที่ตัวเลขในตลาดแรงงานกว่าร้อยละ 40 ที่หน่วยงาน องค์กรอยากได้แรงงานที่ตรงกับสายงานมากขึ้น และถ้ามีความชำนาญ ทักษะในการทำงานมักจะมีโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้นด้วย

จากการวิเคราะห์ของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปในกลุ่มประเทศที่เราให้บริการในตลาดอาเซียน เราได้เสียงสะท้อนกลับมาว่าการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน จะเป็นการเคลื่อนย้ายแรงงานและเพิ่มการขยายช่องทางการให้บริการใน

ตลาดแรงงานควบคู่ไปด้วย โอกาสในการทำงานจะมีความหลากหลายในสาขาอาชีพ แต่จะมาพร้อมกับความความหวังของนายจ้าง ของหน่วยงายที่มองว่าบุคลากรต้องมีศักยภาพตอบโจทย์โดยการปรับตัวของแรงงานนับจากนี้ ทั้งในส่วนของแรงงานที่มีประสบการณ์ และแรงงานที่เพิ่งจบใหม่ ต้องคำนึงในปัจจัยที่จะเกิดขึ้น เตรียมรับมือ รู้เท่าทันสถานการณ์ ดังนั้น การบริการของแมนพาวเวอร์กรุ๊ปที่เกิดใน 3 บริการรูปแบบใหม่ คือ **Manpower Business Solution** เป็นการบริการด้านการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพมีการให้คำปรึกษาด้านแรงงานอย่างครบวงจรด้วยความคิดสร้างสรรค์ที่ปฏิบัติได้จริงและมุ่งเน้นผลลัพธ์โดยรับความเสี่ยงและรับผิดชอบผลที่เกิดขึ้นร่วมกับลูกค้า เพื่อช่วยให้หน่วยงานมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น **Manpower Training & Development Center** การบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม มีทักษะในการปฏิบัติงานในสายงานที่ต้องรับผิดชอบ ในรูปแบบการฝึกอบรม การทำกิจกรรม พร้อมให้คำปรึกษา คำแนะนำอย่างใกล้ชิดจากผู้เชี่ยวชาญของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป เสมือนการให้ความรู้และฝึกฝนทักษะก่อนการเข้าทำงานจริง และ**Manpower Smart Mobile Office** การบริการเพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้ที่ต้องการหางาน

มร.ไซมอน กล่าวเพิ่มเติมว่า รูปแบบการให้บริการที่เกิดขึ้นทั้ง 3 ส่วนจะเป็นลักษณะแบบ One-Stop-Service ที่จะเราจะเป็นเสมือนที่ปรึกษาในด้านการทำงาน เตรียมความพร้อมก่อนที่บุคลากรออกสู่สนามการแข่งขันในตลาดแรงงาน ปรับแนวความคิดในการทำงาน ลักษณะขององค์กร สิ่งที่แต่ละหน่วยงานต้องการในประสิทธิภาพการทำงาน ตลอดจนทักษะต่างๆ ซึ่งหากทั้งหมดนี้ได้รับการเตรียมความพร้อมที่ดี เราเชื่อมั่นแรงงานที่ผ่านระบบการให้บริการของเรา จะเป็นแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ต้องการในตลาดแรงงาน อีกทั้งยังจะสามารถช่วยลดปัญหาการตกงานของแรงงานที่เราส่งไปยังหน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ซึ่งกว่าร้อยละ 90 จะได้รับความเชื่อมั่น และเป็นแรงงานที่ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง

“นอกจากส่วนของการบริการ 3 รูปแบบที่เราดำเนินการขึ้นนั้น แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ยังได้ลงทุนไปอีกหลายล้านบาทเพื่อจัดทำรถให้เป็นออฟฟิศเคลื่อนที่ขนาดย่อมเพื่อเข้าถึงภาคประชาชน เป็นการนำงานเข้าสู่แรงงานโดยตรง บริการให้คำปรึกษาในส่วนของตำแหน่งงานที่เหมาะสม การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง การสัมภาษณ์งาน รวมถึงการประเมินผลเบื้องต้น ซึ่งการดำเนินงานในครั้งนี้ถือเป็นการเจาะกลยุทธ์ที่เข้าหาตลาดแรงงาน นำตำแหน่งงานไปหากลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนยังเป็นการตอกย้ำแบรนด์ถึงการให้บริการของ แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ที่สร้างโอกาสให้กับผู้ที่ต้องการหางาน โดยการปรับเพิ่มบริการ และเพิ่มรถออฟฟิศเคลื่อนที่เรามั่นใจว่าสิ้นปีนี้จะช่วยเพิ่มอัตราการเติบโตของเราได้อีกไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 อย่างแน่นอน”

การเปิดบริการใหม่ของ แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ในครั้งนี้ นับเป็นมิติใหม่ในการให้บริการ โดยเรามุ่งเน้นความสำเร็จของ

ผู้ที่ต้องการหางาน เป็นการสร้างโอกาสให้กับแรงงานเข้าสู่ตลาดงานอย่างมีคุณภาพ และหน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ที่ต้องการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ กับการเป็นตัวกลางเชื่อมต่อระหว่างองค์กรและผู้หางาน รวมถึงเป็นการบริการที่ให้ความสะดวกสบายแก่ผู้ที่ต้องการหางานหรืออยากเปลี่ยนงาน การสร้างมาตรฐานและคุณภาพให้กับผู้หางาน เพื่อรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในอนาคต โดยกระบวนการการให้บริการของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป

มร. ไซมอน กล่าวสรุป