

แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ผันกำลังภาคการศึกษาไทย เดิน เครื่องรับมือ AEC พัฒนาศักยภาพบัณฑิตจบใหม่ พ พร้อมรับความต้องการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพทั้ง ในและต่างประเทศ



แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ, กรมจัดหางาน กระทรวงแรงงาน สถาบันการศึกษา
ชั้นนำ อาทิ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, มหาวิทยาลัยศรีปทุม
และวิทยาลัยพาณิชยการเซดุน ผันกำลังร่วมกันเดินหน้า “โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต”
เพื่อต้องการพัฒนาศักยภาพกลุ่มนักศึกษา นักศึกษาที่กำลังก้าวสู่วัยทำงาน ซึ่งในแต่ละปีจะมีนักศึกษาจบใหม่ประมาณ
200,000 – 300,000 คนต่อปี มีผู้ทำงานทำเพียงร้อยละ 60 ในแต่ละปี โดยการเดินหน้าโครงการดังกล่าว ต้องการให้
กลุ่มนักศึกษาเหล่านี้พร้อมรับมือกับการทำงาน เกิดการจ้างงานที่ตรงตามความต้องการของตลาด กอปรกับยัง
เป็นการเตรียมความพร้อมในการเปิดตลาดรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตคาดว่า
“โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” จะสามารถช่วยลดตัวเลขจำนวนคนว่างงานได้เป็นจำนวนมาก
และพร้อมรับมือ AEC ในอนาคตอันใกล้



มร.ไซมอน แมททิวส์, ผู้จัดการประจำประเทศไทย และแถบตะวันออกกลาง, แมนพาวเวอร์กรุ๊ป กล่าวว่า
หลังจากที่ได้รับตำแหน่งในการบริหารงานในด้านการจัดหางานทั้งส่วนของประเทศไทย และแถบตะวันออกกลางจะ
เห็นได้ว่าหลายประเทศได้เล็งเห็นในสำคัญของกลุ่มนักศึกษาจบใหม่เป็นสำคัญ ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้จะเป็นกำลัง
สำคัญของประเทศที่จะเป็นกลไกสำคัญในอนาคตในการพัฒนาประเทศ และยังเป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อนเม็ดเงิน
ทางเศรษฐกิจหากได้รับการพัฒนา และพร้อมรับมือจากสังคม ตลาดความต้องการจากทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งหาก
มองย้อนกลับมาที่ประเทศไทยจะเห็นได้ว่ากลุ่มนักศึกษาจบใหม่ในประเทศไทย มีหลากหลายความต้องการของ
ตลาดเป็นอย่างมาก ทั้งกลุ่มสายอาชีพ สายสามัญ ตลอดจนกลุ่มวิชาชีพที่ตลาดต้องการเพียงแต่ไม่มีแนวทางที่ถูก
ต้อง ไม่มีช่องทางในการเข้าหา ดังนั้น “โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” ผมมั่นใจว่าจะเป็นส่วน
เฟื่องในระบบเบื้องต้นในการเดินทางที่ถูกต้อง ลดขั้นตอนในการหางาน ช่วยให้เขาเหล่านี้พร้อมรับมือในสังคมแห่ง
การทำงาน และช่วยตอบโจทย์ความต้องการตลาดได้อย่างแท้จริง

มร.ไชมอน แมททิวส์ กล่าวอีกว่า อีกไม่กี่ปีข้างหน้าการรวมตัวกันเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ผมเชื่อมั่นว่าจะทำให้สภาพสังคมไทยในอนาคตเปลี่ยนแปลงไปจากอดีต สังคมไทยจะประกอบไปด้วยกลุ่มคนจากประเทศเพื่อนบ้านมากกว่าในปัจจุบัน เนื่องจากประเทศไทยเป็นที่ยอมรับว่าเป็นประเทศนำอยู่ อีกทั้งยังมีสภาพการค้า การลงทุน สภาพเศรษฐกิจที่มีความใกล้ชิดประเทศเพื่อนบ้าน และในแถบอาเซียนเป็นอย่างมาก ดังนั้นในอนาคตแรงงานจะเป็นตัวแปรที่สำคัญในการเข้าไปยังประเทศต่างๆ และหากเราไม่ทำการพัฒนาแรงงานให้มีประสิทธิภาพรองรับความต้องการของตลาดทั้งใน และต่างประเทศอาจทำให้ประเทศไทยเสียโอกาสในหลายด้านทางธุรกิจ ดังนั้นการนำร่อง **“โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต”** กับกลุ่มพันธมิตรด้านการศึกษา นั้น ผมเห็นถึงการเตรียมความพร้อมที่ดีในด้านต่าง ๆ ซึ่งผมเห็นว่าในปัจจุบันนักศึกษาไทยยังไม่มีความตื่นตัวเรื่อง AEC และขาดการเตรียมความพร้อม ขาดการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์อนาคต หรือบางส่วนของที่จะทราบบ้างแต่ก็ยังมองว่าไว้ถึงเวลาค่อยปรับตัว

“หากแต่ในวันนี้กำลังของประเทศเหล่านี้ต้องเริ่มต้นที่ทักษะหลักในเรื่องของความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษทั้งในด้านการพูด อ่าน เขียน ภาษาอังกฤษถูกกำหนดให้เป็นภาษากลางของอาเซียน ทักษะฝีมือแรงงานและทักษะด้านคอมพิวเตอร์ และในส่วนของทักษะรอง ในเรื่องของมนุษยสัมพันธ์ การให้ความร่วมมือ และความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างภูมิให้พร้อมต่อการแข่งขันกับบัณฑิตจากประเทศเพื่อนบ้านที่คาดว่าจะเข้ามาสมัครงานในประเทศไทยเพิ่มมากขึ้นในอนาคต กระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษา ยังเป็นไปเพื่อในรูปแบบของการเรียนเพื่อให้ได้ปริญญา มากกว่าเรียนเพื่อให้ตนเองมีศักยภาพ ขณะที่นักศึกษาจากประเทศเพื่อนบ้านเริ่มให้ความสำคัญต่อการเรียนเพื่อตอบโจทย์ให้ตรงตามความต้องการของตลาดมากขึ้น **“โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต”** จะเป็นจุดเริ่มต้นในการเพิ่มศักยภาพของบัณฑิตจบใหม่ เสริมประสิทธิภาพของตัวเองให้ตอบโจทย์ตลาดมากขึ้น และพร้อมเดินทางเข้าสู่ตลาด สังคมการทำงานพร้อมรับกับการเริ่มต้นทั้งในปัจจุบัน และในอนาคตกับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในอนาคต” **มร.ไชมอน แมททิวส์ กล่าวสรุป**

นางสาวสุธิดา กาญจนกันติกุล ผู้จัดการฝ่ายการตลาด แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย กล่าวว่า แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ผู้นำด้านโซลูชันการจัดการแรงงานเชิงนวัตกรรมแห่งแรกของโลก ที่ได้รับความมั่นใจจากกลุ่มภาคธุรกิจอุตสาหกรรมกว่า 82 ประเทศทั่วโลก ซึ่งเราได้มองเห็นแล้วว่าทักษะที่สำคัญของประเทศ และรากฐานด้านแรงงานที่สำคัญของประเทศคือ กลุ่มนักศึกษาจบใหม่ที่กำลังพร้อมพัฒนาความรู้ เพิ่มพูนประสิทธิภาพให้ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดในปัจจุบัน และในอนาคต หากแต่ในวันนี้ศึกษารุ่นใหม่ กลุ่มบัณฑิตจบใหม่ควรต้องคำนึงถึง ความพร้อมของตัวเอง มองตลาดตามความต้องการที่แท้จริงในภาคธุรกิจในปัจจุบัน และในอนาคต และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนปี 2558 ซึ่งจะเป็นการชี้ว่าสังคมไทยในอนาคตจะมีความเปลี่ยนแปลง

แปลง นักศึกษา และบัณฑิตจบใหม่จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องเรียนรู้ ปรับตัวและเตรียมการอย่างถูกต้องและเป็นระบบ “โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” จะเป็นโมเดลเริ่มต้นของนักศึกษา บัณฑิตจบใหม่ เพื่อความพร้อมทั้งตนเอง วิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมในการตอบโจทย์ความต้องการด้านแรงงานของภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมต่างๆ ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งแมนพาวเวอร์กรุ๊ปยังเป็นส่วนหนึ่งในการลดขั้นตอนในการหางานอีกด้วย

นางสาวสุธิตา กล่าวอีกว่า ในแต่ละปีมีบัณฑิตจบใหม่เป็นจำนวนมากคาดว่าจะประมาณ 200,000 – 300,000 คนในแต่ละปีและในปัจจุบันปัญหาช่องว่างของผู้ที่เพิ่งจบการศึกษาใหม่ และความต้องการแรงงานของบริษัท หรือองค์กรต่างๆ อยู่ในระดับที่ไม่สมดุลทั้งในส่วนของปริมาณ และคุณภาพเป็นจำนวนมาก ดังนั้นแมนพาวเวอร์กรุ๊ป จึงได้ร่วมมือกับหน่วยงานภาคการศึกษา และภาคธุรกิจเปิด “โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” ภายใต้กิจกรรม The Road to Success in Dream’s Career (แบ่งฝันแบ่งอาชีพ สู่ออนาคตบัณฑิตใหม่) โดยเป็นเปิดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่สังคมแห่งการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยเราจะเปิดอบรม สัมมนา แนะนำเคล็ดลับ แนวทางต่างๆ ก่อนเข้าสู่สังคมของการทำงาน ซึ่งจะประกอบด้วยนักวิชาการ หรือบุคลากรที่มีประสบการณ์ในภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม หรือกระทั่งจากแผนกในการคัดเลือกบุคลากร (HR) ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะมาไขคำตอบกับความพร้อมในการประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในอนาคต รวมถึงยังเปิดรับสมัครบัณฑิตที่กำลังจบการศึกษาในปีที่กำลังมองหาการทำงาน โดยเราจะมีตำแหน่งว่างของบริษัทๆ ต่างๆ ไปให้เลือกสมัครถึงที่ ในจัดกิจกรรมโรดโชว์ในสถาบันต่าง ๆ ที่เข้าร่วมโครงการ นับจากนี้จนถึงสิ้นปีที่ผ่านมาแมนพาวเวอร์กรุ๊ปจะทำการลงพื้นที่ อีกทั้งโปรแกรมการสอนในเรื่องการหางานและการมีงานทำ อาทิ การสร้างการตลาดให้ตัวเองโดยการเขียน Resume, การค้นหาตลาดงาน, การสัมภาษณ์งาน, การค้นหาตลาดงาน, การพัฒนาบุคลิกภาพ และวิธีการประสบความสำเร็จในอาชีพ ทั้งหมดจะเป็นบันไดขั้นสำคัญที่บริษัทต่างๆ จะเลือกรับคนเข้าทำงาน

“โครงการพัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยลดปัญหาว่างงานจากบัณฑิตจบใหม่ในแต่ละปี ซึ่งจากการสำรวจที่ผ่านมาของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป จะเห็นได้ว่าจะมีระดับความต้องการด้านแรงงานและความต้องการของตลาดที่ไม่สมดุลกัน เนื่องจากในปัจจุบันตลาดแรงงานมีความต้องการ **แรงงานกึ่งทักษะ** มากกว่า **แรงงานที่มีทักษะ** ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย, ระดับ ปวช. และระดับ ปวส. จะเห็นได้ว่าความต้องการคนในระดับอาชีวศึกษาปีละประมาณ 100,000 คน ถือเป็นร้อยละ 33 ของจำนวนนักเรียนที่จบ ปวช. ประมาณ 300,000 คนต่อปี ซึ่งกลุ่มแรงงานด้านทักษะ คือ กลุ่มระดับปริญญาตรี ระดับอุดมศึกษาจะมีจำนวนผู้ที่เรียนมากที่สุด เกิดปัญหาว่างงานมากที่สุดตามมาเช่นกัน ซึ่งไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง มีการเลือกงาน และไม่ทราบถึงความต้องการที่แท้จริงของบริษัทเหล่านั้น ซึ่งโดยเฉลี่ยว่างงานประมาณ 100,000 คนต่อปี คิดเป็นปริญญาตรีตกงานอยู่ที่ร้อยละ 40 จากจำนวนผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีประมาณ 200,000 – 300,000 คน และในอนาคตอาจมีการเคลื่อนย้ายแรงงานกลุ่มนี้สู่ระดับ นานาชาติ ในระดับ Middle Management ต่อไป ซึ่ง “โครงการ

พัฒนาทุนมนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต” จะเป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญให้กับนักเรียนรุ่นใหม่ และกลุ่มบัณฑิตจบใหม่ใน อนาคต พร้อมทั้งยังเป็นการลดช่องว่างด้านปัญหาการตกงาน รับมือการเปิดตลาด AEC ในอนาคต

บริษัทต่างของแมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประกอบด้วย

• ManpowerGroup Solutions

เสนอบริการด้านทรัพยากรมนุษย์และการรับเหมาแรงงานให้แก่ลูกค้า รวมทั้งการริเริ่มใหม่ๆ ด้านแรงงานซึ่งมุ่งเน้น ผลลัพธ์ ManpowerGroup Solutions จะดำเนินการโดยร่วมรับผิดชอบทั้งด้านความเสี่ยงและผลตอบแทนกับลูกค้า

• Experis

เป็นชื่อใหม่ของธุรกิจที่รวบรวมการจัดการทรัพยากรด้านวิชาชีพซึ่งจะเปิดตัวต่อไปในอนาคต Experis คือผู้นำของ โลกในด้านการจัดการทรัพยากรทางวิชาชีพและโซลูชันการจัดการแรงงานสำหรับโครงการต่างๆ ซึ่งช่วยผลักดันกิจการ ของลูกค้า จากการดำเนินกิจการในกว่า 50 ประเทศ Experis จัดหานุคลากรที่มีทักษะความสามารถซึ่งปฏิบัติงาน 53 ล้านชั่วโมงในแต่ละปี ซึ่งเป็นบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรม การเงินและการบัญชี และสุขภาพ

• Manpower

Manpower คือผู้นำในด้านการจัดการแรงงานทั้งแบบเฉพาะกิจและแบบประจำ ซึ่งเป็นกิจการหลักของแมนพาวเวอร์ กรุ๊ป Manpower ดำเนินการโดยอาศัยความผสมผสานด้านทักษะความชำนาญในระดับสากลและระดับท้องถิ่น ซึ่ง ทำให้บริษัทมีความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการตอบสนองความต้องการทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนสามารถ จัดหาโซลูชันด้านบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง

• Right Management

Right Management คือบริษัทที่ช่วยคนหางานหลังถูกเลิกจ้างที่ใหญ่ที่สุดในโลก และเป็นผู้นำในระดับโลกเกี่ยวกับ โซลูชันการบริหารจัดการแรงงานที่มีทักษะความสามารถและการบริหารจัดการด้านอาชีพ ซึ่งมุ่งเน้นการเพิ่มผลผลิต และการปรับปรุงผลการดำเนินงานทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมที่สุด เพื่อช่วยให้ลูกค้าประสบความสำเร็จ