

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเวทีสัมมนาหัวข้อ

“Stakeholder Engagement” กับการจัด

ทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเวทีสัมมนาหัวข้อ “Stakeholder Engagement” กับการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ”เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมเปิดมุมมอง แลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างองค์ความรู้ ในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ ปี 2563 ซึ่งคุณวุฒิวิชาชีพตอบโจทย์การพัฒนาคือเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยยกระดับความก้าวหน้าและอัตราผลผลิตของกำลังคนในประเทศไทย เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพแรงงานของประเทศ

นายพิสิฐ รังสฤษฎ์วุฒิกุล ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เปิดเผยว่า จากนโยบายการพัฒนากำลังคน 4.0 ของรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคน ทางสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) วางแผนในการจัดทำมาตรฐานอาชีพในปีงบประมาณ 2563 และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เป็นเจ้าของอาชีพ การจัดทำมาตรฐานอาชีพถือเป็นภารกิจสำคัญ และเป็นหนึ่งในวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ การกำหนดสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นและเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมอย่างแท้จริง จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ สำหรับการฝึกอบรมและการประเมินสมรรถนะในวงกว้างเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็น และสาขาที่ขาดแคลน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาตามนโยบายรัฐบาลและช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ประกอบกับบทบาทใหม่ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 31 พ.ค.62 คือ การจัดการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ ซึ่งจะเป็นการดำเนินงานที่เกิดความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ ในการฝึกอบรมพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ด้วยเหตุผลที่กล่าวมานี้ สถาบันฯ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและจัดลำดับความสำคัญในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ โดยขอรับความคิดเห็นในการจัดกลุ่มสาขาอาชีพที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องจัดทำ รวมถึงสาขาอาชีพเดิมที่ได้มีการทบทวนและต่อยอดต่อไป

ด้าน ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา นายกสมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) กล่าวว่า ในฐานะนักบริหารงานบุคคล มองว่า ผู้ประกอบการควรเข้ามามีส่วนสำคัญในการร่วมผลักดันระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เนื่องจากความท้าทายขององค์กร คือ การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ เมื่อค่าแรงเพิ่มแต่ราคาสินค้าไม่สามารถเพิ่มตามได้ องค์กรจะอยู่ได้อย่างไร อีกทั้งคนในองค์กรมีความสามารถอยู่ในระดับสูงกว่าหรือต่ำกว่าที่องค์กรคาดหวังมีจำนวนเท่าไร หากนึกถึงการบริหารจัดการงานบุคคลแล้ว ทุกองค์กรจำเป็นต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่กระบวนการจ้างงาน จนถึงการบริหารผลงานของพนักงาน เพื่อเป็นโอกาสในการพัฒนาคคนในทุกสาขาอาชีพ ที่ผ่านมา

ประเทศไทยหยุดอยู่กับที่ เนื่องจากระบบการศึกษายังไม่ตอบโจทย์ความต้องการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ในฐานะสมาคมบริหารงานบุคคลแห่งประเทศไทย มองว่าการนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เข้ามาวัดระดับจะทำให้ทราบว่า คนในองค์กรมีความรู้ความสามารถอยู่ระดับใด แต่ละระดับมีจำนวนเท่าไร ทั้งนี้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพถือเป็นกระบวนการรับรองทักษะความสามารถที่สอดคล้องกับสมรรถนะประสบการณ์และความรู้ ที่มีความเที่ยงตรงและน่าเชื่อถือ ตอบโจทย์การทำงานขององค์กรเป็นอย่างมาก ขณะเดียวกันองค์กรสามารถใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพในการพัฒนา ความก้าวหน้าคนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

นางวัลลภา สติธวาล ประธานสมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย กล่าวเพิ่มเติมว่า การนำระบบคุณวุฒิวิชาชีพมาใช้ถือเป็นการ พัฒนาศักยภาพของคนอย่างแท้จริง ผู้สอบจะทราบว่าความรู้ความสามารถในการทำงานของตัวเองอยู่ในระดับใด ถือ เป็นการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เนื่องจากการผลักดันให้มี Training Center ในการ จัดการสอบประเมิน พร้อมทั้งนำผลการสอบแจ้งกลับมายังสถานประกอบการนั้นๆ เพื่อให้องค์กรนำข้อมูลปรับปรุง บุคลากรสู่กระบวนการมาตรฐานวิชาชีพโลจิสติกส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วน ดร. สมศักดิ์ ชลาชล ประธานกรรมการ บริษัท ชลาชล จำกัด กล่าวว่า สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ได้สนับสนุนและ ให้ความสำคัญกับการประเมินมาตรฐานอาชีพช่างเสริมสวยอย่างต่อเนื่อง และที่ผ่านมาช่างทำผมได้เข้ารับการ ประเมินคุณวุฒิวิชาชีพเป็นจำนวนมาก ซึ่งการมีคุณวุฒิวิชาชีพถือเป็นการบ่งบอกถึงทักษะ/ความสามารถของช่าง ทำผมว่าอยู่ในระดับใด ถือเป็นประโยชน์ต่อเจ้าของร้านในการรับพนักงานให้ตรงกับความต้องการ และสามารถ พัฒนาช่างทำผมได้ตรงสมรรถนะมากยิ่งขึ้น สิ่งเหล่านี้จะช่วยยกระดับอุตสาหกรรมช่างทำผมไทยสู่มาตรฐานระดับสากลต่อไป

+++++

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ส่วนงานประชาสัมพันธ์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ

โทร. 02 035 4900 ต่อ 7002