

# ผู้นำอุตสาหกรรมร่วมงานฉลองครบรอบ 20 ปี ของ Bo Le Associates



ฮ่องกง-18 พ.ย.-พีอาร์นิวส์ไวร์/อินโฟเควสท์

-ปีแอร์ จวง ซีอีโอของ Bo Le นำทีมเปิดการอภิปรายเกี่ยวกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงของตลาดจ้างงานเอเชียในปัจจุบัน ภายใต้หัวข้อ “War for Talent”

เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2559 ที่ผ่านมา ผู้บริหารระดับอาวุโสกว่า 150 ราย จากหลากหลายอุตสาหกรรมได้มารวมตัวกัน ณ โรงแรมแมนดาริน โอเรียนทอล ฮ่องกง ในโอกาสเฉลิมฉลองครบรอบ 20 ปี ของ Bo Le Associates (Bo Le) บริษัทสรรหาผู้บริหารที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย โดย Bo Le ได้ขยายธุรกิจไปทั่วภูมิภาค จากแรกเริ่มที่มีสำนักงานเพียง 3 แห่ง สำนักงาน 13 แห่งในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วยทีมที่ปรึกษามากประสบการณ์และผ่านการฝึกอบรมมาอย่างดีกว่า 330 ราย

รูปภาพ - <http://photos.prnasia.com/prnh/20161118/0861612224>

คำบรรยายภาพ: ปีแอร์ จวง ซีอีโอของ Bo Le นำทีมเปิดการอภิปรายเกี่ยวกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงของตลาดจ้างงานเอเชียในปัจจุบัน ภายใต้หัวข้อ “War for Talent”

ภายในงาน คุณปีแอร์ จวง ซีอีโอของ Bo Le Associates ได้นำทีมเปิดอภิปรายแบบคณะ ในหัวข้อ “War for Talent — Shifting Dynamics” หรือ “สงครามล่าคนเก่ง — การเปลี่ยนแปลงพลวัต” ร่วมกับวิทยากรที่มีชื่อเสียง 6 ท่าน ได้แก่ อาโนด์ เวนทูรา ผู้ก่อตั้งและซีอีโอของ Microcred, เจมส์ ซาเวจ ประธานคณะกรรมการการลงทุนของ HKVCA, จอห์น เลียน ซีอีโอ DLJ Capital Partners ประจำเกรทเทอร์ไชน่า, แม็กกี้ ชาน รองประธานฝ่ายกลยุทธ์การพัฒนาลูกค้าของ Unilever China, ทิม หวัง กรรมการผู้จัดการและหัวหน้าฝ่ายอสังหาริมทรัพย์จีนของ The Blackstone Group และ โทนี่ โลว์ รองประธานอาวุโสและผู้จัดการทั่วไปของ Lifestyle Benefits, Collison Group ประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

ในระหว่างการกล่าวสุนทรพจน์เปิดงาน คุณปีแอร์ได้แสดงความขอบคุณสำหรับแรงสนับสนุนที่บริษัทได้รับจากลูกค้ามาตลอดระยะเวลาการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยระบุว่า “เราได้ใช้ทักษะความรู้ที่ครอบคลุม ความเข้าใจตลาดท้องถิ่น และความสัมพันธ์กับลูกค้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งมั่นที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำระดับโลก”

ตลอดระยะเวลา 20 ปีที่ผ่านมา ในธุรกิจการสรรหาบุคลากรระดับผู้บริหาร คุณปีแอร์ได้สังเกตเห็นถึงพลวัตการ

เปลี่ยนแปลงของ “สงครามล่าคนเก่ง” จากตลาดนายจ้างไปสู่ตลาดผู้สมัครงาน เนื่องด้วยความเฟื่องฟูของตลาดจีน และตลาดอื่นๆในเอเชียที่ต้องการผู้นำที่มีคุณภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ เขายังได้เห็นถึงพลวัตการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้สมัครงาน จากเดิมที่นิยมทำงานกับบริษัทข้ามชาติมาเป็นบริษัทท้องถิ่น อันเนื่องมาจากบรรดาผู้ประกอบการจีนดำเนินธุรกิจเชิงรุกมากขึ้น ซึ่งมีค่าใช้จ่ายของผลิตภัณฑ์และบริการเท่านั้น แต่รวมถึงการสรรหาผู้มีความสามารถภายในท้องถิ่น โดยคุณปีแอร์ย้ำว่า “ปัจจุบันบริษัทท้องถิ่นขนาดใหญ่ โดยเฉพาะบริษัทนวัตกรรมอินเทอร์เน็ต ได้รับการจัดอันดับให้เป็นองค์กรที่น่าทำงานด้วยมากที่สุด ซึ่งผลักดันให้บรรดาผู้บริหารระดับอาวุโสย้ายออกจากบริษัทข้ามชาติมาทำงานกับบริษัทเหล่านี้”

อีกหนึ่งความเปลี่ยนแปลงที่เห็นได้ชัดคือ เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือที่รู้จักกันว่า “Disruptors” เนื่องจากสิ่งเหล่านี้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขนานใหญ่ในอุตสาหกรรมแบบดั้งเดิมหลายแห่ง

“การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจแบบดั้งเดิมด้วยการใช้เทคโนโลยี นำมาสู่การยุติบทบาทของตำแหน่งงานดั้งเดิมจำนวนมาก” คุณปีแอร์เน้นย้ำให้เห็นถึงข้อได้เปรียบของผู้สมัครงานในยุคปัจจุบันที่มีทักษะด้านดิจิทัล

“Bo Le มุ่งมั่นที่จะถ่ายทอดค่านิยมหลัก ความรู้ และความเชี่ยวชาญของเราไปสู่คนรุ่นใหม่ เทคโนโลยีเกิดใหม่และแพลตฟอร์มดิจิทัลช่วยให้เราสามารถพัฒนาฐานข้อมูลเยี่ยมประสิทธิภาพ เพียบพร้อมด้วยขีดความสามารถในการค้นหาและจับคู่ผู้สมัคร เพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า” คุณปีแอร์กล่าวปิดท้าย

รูปภาพ - <http://photos.prnasia.com/prnh/20161118/0861612224>