ม.ศรีปทุม ได้รับคัดเลือก 9 รางวัล บุคลากรดีเด่น และนักศึกษาดีเด่น สสอท. ครบรอบ 35 ปี

คณาจารย์ และนักศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม สร้างชื่อ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และนักศึกษาดีเด่น จำนวน 9 รางวัล โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และนักศึกษาดีเด่น ทั้งสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการและศิลปวัฒนธรรมดีเด่น ประจำปี 2555 ในงานสถาปนาสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.) ครบรอบ 35 ปี โดยคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาและนวัตกรรมอุดมศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีความประพฤติดี สร้างคุณประโยชน์ให้กับสถาบันและประเทศชาติ ณ ศูนย์ประชุม JOHN XXIII Conference Center มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ วิทยาเขตสุวรรณภูมิ

โดยในปีนี้ คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาและนวัตกรรมอุดมศึกษา สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท.) ได้พิจารณาคัดเลือกรางวัลต่างๆ ซึ่งคณาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยศรีปทุม มีคุณสมบัติตามเกณฑ์และได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล คือ รางวัลบุคลากรดีเด่น ประเภท**กลุ่มงานกิจการนักศึกษา** 2 รางวัล คือ 1.**ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน** และ 2.**ระดับผู้ปฏิบัติการ** **ซึ่งระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน** ได้แก่ **อาจารย์ชิษณุ อัมพรายน์** ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.ศรีปทุม **กล่าวว่า** “นับเป็นความภูมิใจอย่างยิ่งที่ได้มีส่วนผลักดันส่งเสริมให้นักศึกษาทุกคนมีกิจกรรมด้านคุณธรรม จิตอาสา ซึ่งรางวัลนี้จะเป็นกำลังใจที่สำคัญในการทำงานด้านกิจการนักศึกษาต่อไป ครับ” **และอีก 1 รางวัล คือระดับผู้ปฏิบัติการ** ได้แก่ **อาจารย์ชลัท พงษ์สุข** อาจารย์ประจำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา **กล่าวว่า** “ต้องขอขอบคุณทางคณะกรรมการ สสอท.ที่คัดเลือกผลงานการปฏิบัติงานของผม ซึ่งเป้าหมายของตัวเองก็คือต้องการให้นักศึกษาได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมต่างๆ ซึ่งนอกเหนือจากเวลาที่เข้าเรียน โดยที่กิจกรรมนั้นต้องเป็นประโยชน์และไม่เสียการเรียน ก็ขอขอบคุณที่ทาง สสอท.ได้พิจารณารางวัลนี้ครับ”

รางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านวิชาการ กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ ได้แก่ **ดร.ถาวร ทิศทองคำ** อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ **กล่าวว่า** “ผลงานที่เข้าร่วมเสนอครั้งนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับงานวิจัย การเขียนบทความต่างๆ ที่เน้นการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติทั้งสิ้น ซึ่งก็สอดคล้องกับนโยบายของ ม.ศรีปทุม ที่ต้องการส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นผู้ที่เก่งในโลกแห่งภาษา และก็ดีใจครับที่ทางคณะกรรมการ สสอท.ได้เล็งเห็นความตั้งใจของเราครั้งนี้”

รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ได้แก่ อาจารย์วรสรวง ดวงจินดา ผู้อำนวยการสำนักการจัดการศึกษาออนไลน์ กล่าวอย่างภาคภูมิใจว่า “ต้องขอขอบคุณทางคณะกรรมการสสอท.และที่ขาดไม่ได้คือดร.รัชนีพร พุคยาภรณ์ พุกกะมาน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีปทุม มากๆครับ ที่สนับสนุนส่งเสริมผลักดันให้เกิดผลงานการศึกษาด้านระบบ e-learning ขึ้นมา ในการศึกษาด้าน e-learning ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง โดนใจผู้เรียน ถูกใจผู้สอน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย สร้างสรรค์ประเทศสู่ระบบสากล”

รางวัลกลุ่มงานศิลปวัฒนธรรม ระดับผู้ปฏิบัติการ ได้แก่ **ผศ.การุณันทน์ รัตนแสนวงษ์** อาจารย์ประจำ สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป ซึ่งก็ได้กล่าวว่าสั้นๆว่า “รู้สึกดีใจค่ะ รางวัลนี้ถือเป็นรางวัลของคณาจารย์ทุกคนเมื่อได้รับมาแล้วย่อมเกิดแรงกำลังใจในการทำงาน ค่ะ”

รางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านวิชาการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ **ดร.อัศม์เดช วานิชชินชัย** ผู้อำนวยการหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน และผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ กล่าวว่า “รางวัลอันทรงเกียรติครั้งนี้ ถือเป็นรางวัลที่ยิ่งใหญ่ของผู้ได้ชื่อว่าเป็นคณาจารย์ แน่นอนว่ากว่าจะได้มานั่นย่อมไม่ง่าย ผลงานทุกชิ้นที่แสดงออกมานั่นคือความตั้งใจที่จะส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา และความสำเร็จของนักศึกษาก็คือความสำเร็จของคณาจารย์ ครับ”

และปิดท้ายด้วยผลงานนักศึกษาดีเด่น 3 รางวัล ดังนี้ 1.ประเภทนักศึกษาดีเด่น นักศึกษาดีเด่นประเภทวิชาการดีเด่น กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ ได้แก่ **นางสาววรรณวิสา รชตะนันทบวร** นักศึกษาชั้นปีที่ 3 คณะศิลปศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว **รางวัลนักศึกษาดีเด่นประเภทวิชาการดีเด่น กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** ได้แก่ **นายธเนศ อาจจินดา** นักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะดิจิทัลมีเดีย สาขาวิชาดิจิทัลอาร์ต **และนักศึกษาดีเด่นประเภทวิชาการดีเด่น กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์** ได้แก่ **นายศิรัส ปั้นเก่า** นักศึกษาชั้นปีที่ 3 คณะนิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการโฆษณา

จากความสำเร็จข้างต้น ทุกๆคนสามารถเป็นผู้สร้างความรู้เองได้ โดยอาจมีรูปแบบของการสร้างความรู้โดยการที่บุคคลให้ความรู้ที่ตนมีอยู่กับผู้อื่น เพื่อให้เกิดเป็นความรู้ใหม่และมีการแบ่งปันทั่วทั้งองค์กร ซึ่งความรู้นั้นไม่จำเป็นต้องสร้างใหม่ขึ้นมาทั้งหมดก็ได้ แต่ขอให้สามารถนำมาพัฒนาต่อยอด จากองค์ความรู้เดิมให้เกิดประโยชน์ อย่างสุงสุด ได้ ซึ่งจะยิ่งก่อให้องค์ความรู้นั้นเกิดคุณค่าอย่างมากมายมหาศาลและเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง