

กสร.เสริมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการให้ บริการลูกจ้าง



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างทั่วประเทศ มุ่งเน้นให้บริการลูกจ้างอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นายอภิญญา สุจริตตานันท์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เปิดเผยว่า กสร. ได้จัดตั้งกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างขึ้นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2543 โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและนายจ้างค้างจ่ายค่าชดเชยและค่าจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงปัจจุบันได้ช่วยเหลือลูกจ้างแล้ว 72,000 คน เป็นเงิน 660 ล้านบาท ซึ่งเงินที่จ่ายให้ลูกจ้าง นี้กสร. มีสิทธิไล่เบียดคืนจากนายจ้าง พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี โดยมีพนักงานตรวจแรงงาน ของสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุก จังหวัด เป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุน ตั้งแต่การชี้แจงให้ลูกจ้างได้รับรู้สิทธิ การรับคำขอรับเงิน สงเคราะห์ การติดตามขอใช้เงินคืนหนี้ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพในทุกด้าน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กสร. จึงได้จัดอบรมพนักงานตรวจแรงงาน นิติกร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี รวมไปถึงเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 90 คน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกองทุนและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด

นายอภิญา กล่าวต่อว่า การอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จัดขึ้นในวันที่ 17 มีนาคม 2563 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ ซึ่งกสร. เชื่อมั่นว่าบุคลากรของกรมที่ผ่านการอบรมจะกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนดำเนินงานของกองทุนให้มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของกองทุน และลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเต็มที่